



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO VIA MAZZINI
Via Leonardo da Vinci, 16 - 20834 Nova Milanese (MB)
Tel: 0362 40439 - Tel e Fax: 0362 44609
e-mail uffici: MBIC8E0009@istruzione.it
Codice meccanografico MBIC8E0009
e-mail Istituto: info@ic2nova.edu.it
Sito web www.ic2nova.edu.it
Cod. Fisc. 83047280157

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO A.S. 2019/2020

PREMESSA

Il Piano dell'offerta formativa dell'istituzione scolastica individua alcuni principi fondamentali che tracciano linee operative ben finalizzate. Esse riguardano la valorizzazione delle diversità individuali, lo sviluppo di una cultura dell'integrazione e la promozione della continuità educativa.

Tutta l'azione è pertanto orientata dalle precedenti enunciazioni e il lavoro organizzativo, didattico, di ricerca e valutazione è finalizzato alla realizzazione di quanto enunciato nel Piano dell'Offerta Formativa.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contrattazione in data 28 gennaio 2020.
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica dirigente scolastico Dott.ssa Carla Maria Pelaggi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione RSU (due CGIL e una CISL). Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola.
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Modalità e criteri di applicazione di diritti sindacali. Contingente di personale previsto dall'art. 2 dell'allegato al Contratto Nazionale /1999 in attuazione della Legge 146/1990. b) Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al Piano

		<p>dell'offerta formativa (alcuni aspetti).</p> <p>c) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.</p> <p>d) Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo di istituto per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45 comma 1 del D.L.gs 165/2001 al personale docente e ATA</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della performance non è operativo.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti Sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2016/2018 (artt. 4-5-6) - art. 54 D.Lvo n. 150/ 09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 22 del CCNL 2016/2018 – art. 2 del CCNQ del 7.8.1998 – ACCORDO COLL. QUADRO per la costituzione delle RSU del 7.8.1998 – Contrattazione integrativa regionale
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 - Accordo Integrativo Nazionale dell'8.10.1999
	Permessi sindacali	CCNQ del 7.8.1998 (e successive modifiche) - CCNQ del 26.9.2008
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Artt. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 - CCQ del 7.5.1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 31 - 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 69-80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	Art. 72 del CCNL 2007 - Artt. 36 - 37 del D.Lvo n. 81/2008
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 4 C del CCNL 2016/2018 -
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 4 C del CCNL 2016/2018
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 4 C del CCNL 2016/2018
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 4 C del CCNL 2016/2018
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione.	Art. 4 b del CCNL 2016/2018 - Contrattazione integrativa regionale
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 4 C del CCNL 2016/2018
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"	Art. 4 C del CCNL 2016/2018
	Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 4 C del CCNL 2016/2018 – art. 45 c. 1 del <i>D.Lvo n. 165/2001</i>

Sez B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

La destinazione delle risorse destinate al personale deve rispecchiare quanto individuato nel Piano dell'offerta formativa, deve cioè prevedere una serie di attività finalizzate a realizzare quanto enunciato in termini di principi e deve essere improntata ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Il fondo d'istituto comprende:

- i seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione comprensivi delle economie degli anni precedenti:
 - relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti per l'importo di € 4 406,97

- relativi agli incarichi specifici del personale ATA per l'importo di € 2 911,83
-
- relativi alle ore eccedenti del personale docente per l'importo di € 2 552,42
- relativi alla pratica sportiva per l'importo di € 778,24
- risorse per la valorizzazione del personale docente per l'importo di € 14 431,54
-

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di

€ 1750,00 ed € 2.433,50 per il progetto Memoria

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati:

- sono state individuate n.7 funzioni strumentali, equivalenti in termini di onere lavorativo e a cui si destinano
- € 629,56 ciascuna.
- sono stati definiti n. 3 incarichi di responsabilità, non equivalenti in termini di onere lavorativo, a cui si destinano risorse differenti e precisamente:
- igiene alunni scuola dell'infanzia € 1750,00 (5 collaboratori Infanzia)
- gestione antintrusione € 750,00 (3 collaboratori)
- piccola manutenzione € 375,00 (1 collaboratore)

La somma non vincolata, di € 45.135,30 diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DGSA, pari a € 4.620,00 e € 2.500,00 per eventuali sostituzione DSGA viene ripartita tra personale docente (78%) e personale ATA (22%):

- € 30.032,17 al personale docente
- € 7.983,24 al personale ATA

Viene utilizzata, relativamente al personale docente, per remunerare:

- l'attività dei n. 2 collaboratori del dirigente;

- incarichi di coordinamento (di plesso e sede staccata, di classe e/o interclasse, di dipartimento) e responsabili (di progetti, laboratori, ...);
- attività di insegnamento in progetti di arricchimento dell'offerta formativa;
- incarichi in ambito organizzativo, conditio sine qua non per il funzionale supporto a tutte le attività;
- incarichi in ambito didattico quali azioni di supporto alla didattica vera e propria;
- incarichi di valutazione e ricerca intese quali sperimentazione e attuazione nelle classi di nuovi percorsi metodologici.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare l'intensificazione delle prestazioni lavorative e per le ore di lavoro straordinario, per assenza dei colleghi.

Sez C - Effetti abrogativi impliciti.

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- *modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali*
- *attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro*
- *criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto*
- *particolari aspetti dell'utilizzazione del personale in rapporto al Piano dell'offerta formativa riguardanti l'orario di lavoro.*

Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerente la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- *modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA*
- *criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani*
- *criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario.*

Sez D - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la *performance* individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;

- vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez E - Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez F - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo ii del decreto legislativo n. 150/2009.

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto.

L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

Le priorità del POF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'istituto.

Tutti gli incarichi comportano l'individuazione di precisi obiettivi da perseguire e raggiungere. Il raggiungimento degli stessi verrà monitorato mediante precisi indicatori. Per tutte le attività pertanto vengono enunciate:

- gli obiettivi misurabili
- i soggetti responsabili
- i risultati attesi
- le modalità di controllo
- gli indicatori responsabili della valutazione.

I risultati attesi riguardano in generale:

- l'arricchimento di alcuni aspetti della didattica mediante l'individuazione di nuovi percorsi finalizzati al miglioramento del successo formativo degli studenti.
- il miglioramento generale dell'organizzazione.

- La predisposizione di percorsi atti a evidenziare il valore aggiunto apportato dalla scuola.
- La produzione e l'applicazione di nuovi protocolli rispetto agli esistenti.
- Il miglioramento nell'applicazione delle norme.

L'attribuzione delle risorse viene effettuata a seguito di attività effettivamente svolte e obiettivi realmente conseguiti (documentazione agli atti). L'accordo ha natura premiale in quanto remunera progetti ed attività soggetti a verifiche precise e documentabili.

In particolare, in relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- limitazione del contenzioso interno;
- calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- decremento degli infortuni sul lavoro;
- decremento delle patologie professionali;
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;
- diffusione di una adeguata cultura della sicurezza.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne anche in relazione agli obiettivi di miglioramento individuati nel Rapporto di autovalutazione (RAV)
- arricchimento del curriculum
- aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Nova Milanese, 04/02/2020

Il dirigente scolastico
Dott.ssa Carla Maria Pelaggi